АКТ № _3__

о результатах дистанционного анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворённости качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования

г. Новосибирск «_20_» _июля__ 2026 г.

Мы, нижеподписавшиеся:

Председатель комиссии: Фёдорова И.А.

Члены комиссии:

1. Вечирко М.А.
2. Мамаева И.В.
3. Алексеев А.М.

составили настоящий акт о том, что в ГБПОУ НСО «Новосибирский колледж транспорта и логистики» проведён анализ результатов дистанционного анкетирования работодателей и иных заинтересованных лиц по вопросу удовлетворённости качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования за 2025 год.

1. Основание проведения анкетирования
Анкетирование проводилось в целях осуществления внутренней оценки качества образования, изучения удовлетворённости работодателей качеством подготовки специалистов, определения соответствия профессиональных компетенций обучающихся и выпускников требованиям работодателей, а также выявления предложений по совершенствованию образовательного процесса. Опрос осуществлялся в дистанционном формате посредством электронной анкеты.

2. Предмет анализа
В ходе анализа рассматривались следующие направления:
- соответствие уровня подготовки специалистов требованиям работодателей;
- качество теоретической подготовки;
- уровень практических умений и профессиональных навыков;
- сформированность профессиональных компетенций;
- готовность выпускников к выполнению трудовых функций;

- удовлетворённость работодателей качеством подготовки специалистов;
- предложения работодателей по совершенствованию образовательных программ и практической подготовки.

3. Результаты анкетирования

По представленным результатам дистанционного анкетирования установлено следующее распределение оценок качества подготовки специалистов:

Оценка работодателей	Результат
Хорошо	56%
Удовлетворительно	42%
Удовлетворительно, с небольшими замечаниями и предложениями	2%
Итого	**100%**

Анализ представленных результатов показывает, что 56% опрошенных работодателей оценивают качество подготовки специалистов на «хорошо», 42% — на «удовлетворительно», 2% — на «удовлетворительно» с небольшими замечаниями и предложениями.

Таким образом, все представленные оценки свидетельствуют об отсутствии отрицательных оценок качества подготовки специалистов.

4. Предложения работодателей

В ходе анкетирования работодателями обозначено предложение по совершенствованию профессиональной подготовки специалистов:

Перераспределить 10% учебного времени с теоретического курса на практическую подготовку обучающихся.

Данное предложение направлено на увеличение количества практических занятий, развитие профессиональных умений и навыков, повышение готовности выпускников к выполнению трудовых обязанностей в реальных производственных условиях.

Комиссия отмечает необходимость рассмотрения данного предложения при актуализации образовательных программ, учебных планов и рабочих программ дисциплин и профессиональных модулей с обязательным соблюдением требований ФГОС СПО.

5. Выводы комиссии

По результатам рассмотрения представленных материалов комиссия установила:

1. Дистанционное анкетирование работодателей является одним из инструментов получения обратной связи о качестве подготовки специалистов в ГБПОУ НСО «НКТЛ».
2. По представленным результатам работодатели в целом положительно оценивают качество подготовки специалистов.
3. Наиболее высокая доля оценок приходится на оценку «хорошо» — 56%.

4. Основным предложением работодателей является усиление практической составляющей образовательного процесса.
5. Результаты анкетирования целесообразно учитывать при совершенствовании образовательных программ, организации практической подготовки и развитии социального партнёрства.

6. Рекомендации комиссии

Комиссия рекомендует:

1. Принять результаты анкетирования работодателей за 2025 год к сведению.
2. Рассмотреть предложение работодателей о перераспределении 10% учебного времени в пользу практической подготовки.
3. Проанализировать содержание образовательных программ и учебных планов на предмет усиления практико-ориентированной составляющей.
4. Продолжить взаимодействие с работодателями по вопросам организации практической подготовки обучающихся.
5. Использовать результаты анкетирования при проведении внутренней оценки качества образования и подготовке отчёта о самообследовании колледжа.

7. Приложения

1. Форма дистанционной анкеты работодателя — на _2_ л.
2. Перечень организаций, участвовавших в опросе, — на _3_ л.
3. Сводная таблица результатов анкетирования — на _1_ л.
4. Диаграмма удовлетворённости работодателей — на _1_ л.
5. Свод предложений работодателей — на ___ л.

Настоящий акт составлен в _2__ экземплярах.

Председатель комиссии:

Фёдорова И.А. /_____/

Члены комиссии:

Вечирко М.А. /_____/

Мамаева И.В. /_____/

Алексеев А.М. /_____/

Дата составления акта: «_20__» _июля_ 2026 г.